

Nr. _____ / _____

ADEVERINȚĂ

Urmare a verificării Cărții de muncă și/sau a extraselor din REVISAL, precum și a deciziilor de întrerupere a activității în învățământul preuniversitar, emise fie de inspectoratul școlar, fie de către unitatea de învățământ angajatoare, după caz, certificăm că, doamna/domnul _____, (cadru didactic titular, angajat cu CIM pe perioadă nedeterminată; cadru didactic debutant cf. art. 24 (4) și (6) din Metodologie / cadru didactic angajat pe perioada de viabilitate a postului/catedrei / personal didactic calificat, angajat cu CIM pe perioadă determinată) este încadrat/ă în anul școlar 2025/2026 în unitatea de învățământ pe/la postul didactic/catedra de _____ și are vechimea efectivă la catedră, după cum urmează:

La data de 01 septembrie 2025 are o VECHIME EFECTIVĂ LA CATEDRĂ de _____ ani întregi.

Vechimea efectivă la catedră reprezintă perioada în care persoana angajată cu contract individual de muncă a desfășurat activitate efectivă de predare la catedră în cadrul unei unități sau instituții de învățământ. Constituie vechime efectivă la catedră și perioada în care personalul didactic de conducere, îndrumare și control, precum și personalul didactic auxiliar desfășoară activitate în cadrul unei unități/instituții de învățământ sau unui inspectorat școlar.

Se ia în calcul perioada în care s-a prestat activitate efectivă de predare la catedră, ca personal didactic de predare calificat.

Perioada concediului de maternitate (concediu pre- și post-natal) este considerată vechime efectivă la catedră.

Perioada de suspendare a contractului individual de muncă din inițiativa salariatului, conform prevederilor legale în vigoare, respectiv CCC nu se consideră vechime efectivă la catedră, ci doar vechime efectivă în învățământ. Perioadele CFP și Cstudii nu constituie vechime în muncă, învățământ și la catedră.

DIRECTOR,

Notă: Adeverința-tip este valabilă pentru toate etapele de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026/2027. Pentru pensionare se ia în considerare vechimea la 01.09.2026.

La dosarul candidatului se anexează, în mod obligatoriu, Cartea de muncă în copie conform cu originalul, autentificată de directorul unității de învățământ, adeverințele în original din REVISAL de la fiecare unitate de învățământ angajatoare, precum și deciziile de întrerupere a activității emise de unitatea de învățământ/inspectoratul școlar, după caz.