

Nr. 2165/13.03.2023

Avizat,
Inspector școlar general
Prof. Ion Lucian MICLĂU



Către,
Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Caraș-Severin

Doamnei/Domnului Director

Referitor: Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2022 și/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 și/sau 2019 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie

Ținând seama de prevederile art. 4 alin. (1) lit. k), alin. (2, 14-20), art. 5 alin. (10)-(11) și art. 63 din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2023-2024, denumită în continuare Metodologie și prevederile Pct. 8 din Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2023-2024, denumit în continuare Calendar, aprobate prin O.M.E. nr. 6218/09.11.2022, în perioada **03 aprilie-4 mai 2023**, se desfășoară etapa de **Prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2022 și/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 și/sau 2019 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.**

În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la art. 4 alin. (14) din Metodologie.

Art. 4 (14) ... Procedura în vederea obținerii continuității pentru detașare la cerere este următoarea:

- cadrele didactice solicitante se adresează, în scris, Cerere prelungire CIM art 63 sau art 87 2023_2024 consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar; profesorii din centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează, în scris, consiliului de administrație al centrului județean/al municipiului București de resurse și asistență educațională, denumit în continuare CJRAE/CMBRAE, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv;
- acordul de principiu sau refuzul ACORD PRINCIPIU DIRECTOR prelungire CIM art 63 2023** consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE pentru continuitate este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante până la data prevăzută în Calendar;
- consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante acordul de principiu și, după caz, motivele refuzului continuității; ACORD PRINCIPIU DIRECTOR prelungire CIM art 63 2023
- pentru a beneficia de continuitate, cadrele didactice titulare care participă și la concursul național, sesiunea 2023, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate;
- cadrele didactice care beneficiază de continuitate, în anul școlar 2023-2024, își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cerere prelungire CIM art 63 sau art 87 2023_2024 ACORD PRINCIPIU DIRECTOR prelungire CIM art 63 2023

(16) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut media de repartizare/nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2022 și/sau 2021, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2022-2023, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2023-2024, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (14).

(17) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2019 sau 2020, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2019 sau 2020, și care în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2023 sau în perioada 1 septembrie 2020-31 august 2023 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (14), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi. Adeverinta prelungire CIM art 63 INVATATORI Note 2020 2019 Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

(18) **Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2023-2024 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cerere prelungire CIM art 63 sau art 87 2023 2024 Cadrele didactice care solicită** continuitate pentru detașare la cerere sau **prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2022, 2021, 2020 sau 2019 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.**

Art. 63 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de **cadrele didactice** care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2023-2024, care **au dobândit cel puțin definitivarea** în învățământ, în baza **notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte)** obținute la **concursurile naționale, sesiunile 2022 și/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 și/sau 2019 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei**

solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.
Cerere_prelungire_CIM_art_63_sau_art_87_2023_2024

Adeverinta_prelungire_CIM_art_63_INVATATORI_Note_2020_2019

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE emit și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, **pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior**, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2023, ACORD_PRINCIPIU_DIRECTOR_prelungire_CIM_art_63_2023 care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin. (1). **Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia.** Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

CALENDARUL PREMERGĂTOR ETAPEI:

- Directorii unităților de învățământ verifică Lista posturilor/catedrelor vacante/rezervate din aplicația informatică și solicită Comisiei Județene de Mobilitate **marcarea codurilor de post publicate în aplicație pe care este posibilă acordarea prelungirii CIM pe perioadă determinată în anul școlar 2023/2024 conform art. 63 din Metodologie**, respectiv bifarea, după caz, a unuia dintre motivele “*cel puțin media 7 și cel puțin DEF*” sau “*cel puțin media 7 și înscris DEF*” (pentru candidații înscriși la Examenul de definitivare în învățământ, sesiunea 2023).

Până la data de 22 martie 2023

- **Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate și afișarea acesteia la sediile inspectoratelor școlare.** (în cadrul etapei de pretransfer consimțit)

Termen: 23 martie 2023

- **Solicitarea adresată inspectorului școlar pentru Dezvoltarea Resurselor Umane** în baza cererii-tip Cerere_DRU_adev_inscris_DEF_2023 în vederea eliberării adeverinței care să ateste **statutul de candidat înscris la Examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2023**, în temeiul prevederilor art. 63 alin. (2) din Metodologie. **Cererea se transmite scanată, în format .pdf pe adresa de e-mail secretariat@isjcs.ro**

Comunicarea adeverinței se va face online, pe adresa de e-mail precizată în cerere.

**Perioada de depunere la ISJ CS
ianuarie-28 februarie 2023**

- **Solicitarea adresată inspectorilor școlari pentru Managementul Resurselor Umane** în baza cererii-tip Cerere_MRU_rez_CTIT în vederea eliberării adeverinței care să ateste rezultatele obținute la concursurile de titularizare din 2022 și/sau 2021, respectiv pentru învățători/institutori pentru învățământul primar/profesor pentru învățământul primar rezultatele obținute la concursurile



de titularizare din 2022, 2021, 2020 și/sau 2019, conform prevederilor din Metodologie. **Cererea se transmite scanată, în format .pdf pe adresa de e-mail secretariat@isjcs.ro**

Comunicarea adevărții se va face online, pe adresa de e-mail precizată în cerere

**Perioada de depunere la ISJ CS
ianuarie-28 februarie 2023**

CALENDARUL ETAPEI:

a) **depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor** personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 din Metodologie; [Cerere prelungire CIM art 63 sau art 87 2023_2024](#)

Perioada: 3-6 aprilie 2023

b) **discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse**, comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, **inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;

[ACORD_PRINCIPIU_DIRECTOR_prelungire_CIM_art_63_2023](#) se transmite la ISJ CS, în format scanat .pdf, pe adresa de e-mail secretariat@isjcs.ro

[Datele cadrelor didactice care au primit ACORD/ACORD DE PRINCIPIU/REFUZ se încarcă și în fișierul google.docs, conform cu cele din macheta Continuitate_ART_63_candidati_inscrisi_2023, accesând linkul <https://forms.gle/J7s6nA2LjzmpPj9V6>](#)

Până la data de 20 aprilie 2023

c) **reactualizarea dosarelor personale, la inspectoratele școlare**, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, conform prevederilor **art. 63 din Metodologie**; verificarea dosarelor și a situațiilor transmise de unitățile de învățământ, de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate;

[Dosarele se depun exclusiv în format letric. Se colectează la nivel de zonă geografică și se înregistrează la ISJ CS prin împuternicitul unității de învățământ desemnată unitate colectoare pentru această etapă, în urma consultărilor între conducerile școlilor. Candidații din zona urbană și rurală a Municipiului Reșița depun dosarul personal.](#)

[Cerere prelungire CIM art 63 sau art 87 2023_2024](#)

[ACORD_PRINCIPIU_DIRECTOR_prelungire_CIM_art_63_2023](#)

Perioada: 25-26 aprilie 2023

d) verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate;

Perioada: 27-28 aprilie 2023

e) **reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării, în ordine, a:**

(i) cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) și (6) din Metodologie rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice de predare, conform prevederilor Metodologiei;

(ii) cererilor cadrelor didactice rămase cu restrângerea de activitate nesoluționată, prin transfer sau detașare în interesul

învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;



- (iii) cererilor cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;
- (iv) cererilor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ;
- (v) cererilor privind modificarea repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei;
- (vi) cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2023-2024, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.**

Până la data de 4 mai 2023

f) emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare.

Perioada: 4-12 mai 2023

NOTĂ:

1) În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu și nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, în perioada 8-17 mai 2023, mai pot depune cereri la inspectoratele școlare în data de 16 august 2023.

2) Începând cu data de 16 august 2023, prioritate la ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, în toate etapele și ședințele de repartizare, precum și după începerea cursurilor, au, în ordine, cadrele didactice titulare cu reducerea de activitate nesoluționată, cadrele didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei care solicită completarea normei didactice de predare și cadrele didactice care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

COMISIA JUDEȚEANĂ DE MOBILITATE

PREȘEDINTE

**Inspector Școlar General Adjunct
Prof. Lavinia Carina PRISTAVU**

VICEPREȘEDINȚI

**Inspectori Școlari MRU
Prof. Simona Liliana STAN**

Prof. Vasile MANDICI