



Nr. 845/06.02.2023

Avizat,
Inspector școlar general
Prof. Lavinia Carina PRISTAVU

Către

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Caraș-Severin
Doamnei/Domnului Director
Consiliului de administrație



Referitor: Modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivare și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7 (șapte), în condițiile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant

În conformitate cu prevederile **art. 4 alin. 1 lit. i), alin. (2), art. 5 alin. (5), art. 51-53 și art. 108 alin. (1-2)** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2023-2024*, denumită în continuare Metodologie și cu prevederile **pct. I.6** din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2023-2024*, Anexa nr. 19 la Metodologie, denumit în continuare Calendar, aprobate prin O.M.E. nr. 6218/09.11.2022, în perioada **15 - 22 martie 2023**, se desfășoară etapa de **Modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivare și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7 (șapte), în condițiile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant.**

Art. 51 (1) Consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot hotărî modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei, [Model_HCA_unitate_aprobare_modif_CIM_1an_in_CIM_viab_post](#) pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivare și concursul național de titularizare cu nota/media de repartizare cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), în condițiile Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant. [Cerere_MRU_rezultat_CTIT](#)

(2) De prevederile alin. (1) pot beneficia și cadrele didactice debutante care sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2023. [Cerere_DRU_adev_inscris_DEF_2023](#)

(3) Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, se realizează prin decizia inspectorului școlar general, în baza hotărârii consiliilor de administrație ale unităților de învățământ. [Model_HCA_unitate_aprobare_modif_CIM_1an_in_CIM_viab_post](#)
[Model_HCA_aprobare_compunere_publicare_post](#)

Art. 52 (1) Un cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an care participă și la concursul național, sesiunea 2023, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei în condițiile prezentei Metodologii, dacă obține minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă a concursului.



(2) Beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor, care a dobândit definitivarea în învățământ și care a obținut cel puțin nota sau media de repartizare 7 (șapte) în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) la un concurs național, conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), în condițiile Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.** Cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, care a dobândit definitivarea în învățământ și a obținut cel puțin nota sau media de repartizare 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), la mai multe concursuri naționale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie, dacă ulterior obținerii acestei note/medii de repartizare nu a mai participat la un concurs național sau nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul unui concurs național, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat (e). Cerere_MRU_rezultat_CTIT

(3) Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și următoarele condiții specifice:**

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul școlar curent nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare, sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau din una sau mai multe discipline, conform alin. (6), sunt complete și vacante începând cu 1 septembrie 2023;

b) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

c) dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

d) au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial „Foarte bine” în anul școlar în curs;

e) nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) lit. d) și e), **cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari trebuie să facă dovada că au obținut calificativul „Foarte bine” și că nu au fost sancționate disciplinar pe întreaga perioadă de desfășurare a activității.**

(5) Cadru didactic calificat care îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și condițiile cumulative prevăzute la alin. (3) și ocupă un post didactic/o catedră care necesită **probe practice/orale** beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care a obținut cel puțin nota 7 (șapte) la proba practică sau calificativul „Admis” la proba orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

(6) Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleiași probe scrise, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2023, în situația în care **ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.**



(7) În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2023, prioritate are, în ordine:

- a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la data începerii cursurilor, pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;
- b) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

(8) În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit alin. (2).

În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

- a) gradul didactic;
- b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;
- d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

(9) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(6) se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, prin **depunerea unei cereri**, [Cerere repartizare angajare CIM viabilitate post](#) și [Cerere DIR angajator compunere publicare cod post complet](#) în perioada prevăzută de Calendar. Consiliile de administrație ale unităților de învățământ analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condițiilor, aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prezentei Metodologii, stabilesc lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei [LISTA cadre modif CIM 1an CIM viabilitate post googledocs](#) și comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă. [Acord Refuz CA modif CIM 1an CIM viabilitate post](#)

(10) Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2023, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, **începând cu data de 1 septembrie 2023, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).**

(11) Persoana nemulțumită are dreptul de a **contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).**

Art. 53 (1) Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar [LISTA cadre modif CIM 1an CIM viabilitate post](#) lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, precum și [LISTA cadre modif CIM 1an CIM viabilitate post](#) lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse, **la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere, în vederea emiterii deciziilor. Comisia județeană/a municipiului București de mobilitate verifică situațiile transmise de unitățile de învățământ și întocmește listele finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune emiterea**



deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și le prezintă spre validare consiliului de administrație al inspectoratului școlar.

(2) În situația în care comisia județeană/a municipiului București de mobilitate constată abateri de la prevederile prezentei Metodologii, într-o unitate de învățământ, președintele comisiei solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective revenirea asupra situației, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar. Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, se afișează la inspectoratul școlar la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (5).

(3) În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul școlar general, directorul/directorii unității/unităților de învățământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2023, actul/actele adițional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an școlar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adițional/noi acte adiționale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei”.

(4) Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2023, rămân încadrate, în anul școlar 2023-2024, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise de inspectorul școlar general, până la data de 31 august 2023.

(5) Cadrului didactic care a beneficiat de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în sesiunea 2023, i se va completa norma didactică de predare în situația în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2023, se constată că postul didactic/catedra pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei a fost redus(ă) până la jumătate de normă, ca urmare a revenirii titularului la post, a nerealizării planului de școlarizare, a restructurării rețelei școlare sau a modificării planurilor-cadru de învățământ. În situația în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2023, se constată o reducere mai mare de jumătate de normă didactică de predare a postului didactic/a catedrei pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, inspectorul școlar general revocă decizia cadrului didactic aflat în această situație.

CALENDARUL PREMERGĂTOR ETAPEI

- a) Înregistrarea la ISJ CS a cererilor [Cerere_MRU_rezultat_CTIT](#) și [Cerere_DRU_adev_înscris_DEF_2023](#), după caz și eliberarea adeverințelor aferente privind rezultatele obținute la concursul de titularizare, respectiv a statutului de candidat înscris la examenul de definitivare în învățământ, sesiunea 2023, în vederea anexării la dosarul de înscriere. Adeverințele vor fi comunicate petenților online, pe adresa de e-mail precizată în cerere.

Perioada de depunere la ISJ CS
ianuarie-28 februarie 2023
e-mail: secretariat@isjcs.ro



b) **Înregistrarea cererilor cadrelor didactice interesate la unitatea/unitățile de învățământ angajatoare, în vederea:**

-eliberării adeverinței cu calificativul obținut în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați 2020/2021 și 2021/2022, respectiv calificativul parțial în anul școlar în curs 2022/2023, dar și a adeverinței că nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați 2020/2021 și 2021/2022 și nici pe parcursul anului școlar în curs 2022/2023;

- **prin excepție** cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul "Foarte bine" și că nu au fost sancționate disciplinar pe întreaga perioadă de desfășurare a activității.

-eliberării adeverinței cu vechimea în învățământ și la catedră, la data de 01.09.2022.

Până la 6 martie 2023

CALENDARUL ETAPEI

a) reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate;

Termen: 15 martie 2023

b) **depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documentele justificative la secretariatele unităților de învățământ, analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;**

[Cerere_repartizare_angajare_CIM_viabilitate_post](#)

+ [Model_HCA_unitate_aprobare_modif_CIM_1an_in_CIM_viab_post](#)

+ [Acord_Refuz_CA_modif_CIM_1an_CIM_viabilitate_post](#)

[Cerere_DIR_angajator_compunere_publicare_cod_post_complet](#)

+ [Model_HCA_aprobare_compunere_publicare_post](#)

Perioada: 15-16 martie 2023

Model OPIS

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Nr. total pagini	Interval de pagini la care se regăsește documentul
1.	Cerere-tip	3	1-3
2.	Copie de pe decizia de repartizare pe postul didactic de la unitatea/unitățile de învățământ la care funcționez ca angajat cu contract individual de perioadă determinată în anul școlar curent	1	4
3.	...		

Documentele se înscriu în ordinea precizată în cererea-tip. Documentele adăugate pentru soluționare și care nu se regăsesc în cererea-tip, se înscriu ultimele.

c) transmiterea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei la inspectoratele școlare [LISTA_cadre_modif_CIM_1an_CIM_viabilitate_post](#);

la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cererea-tip + cele din etapa premergătoare, în vederea emiterii deciziilor+acordurile și toate HCA ale unităților de învățământ

[Model_HCA_unitate_aprobare_modif_CIM_1an_in_CIM_viab_post](#)

[Acord_Refuz_CA_modif_CIM_1an_CIM_viabilitate_post](#)

[Model_HCA_aprobare_compunere_publicare_post](#)

și



Datele din LISTA_cadre_modif_CIM_lan_CIM_viabilitate_post se încarcă în fișierul google.docs, accesând link-ul <https://forms.gle/2T4yi1KtUhnvQxN87>

Dosarul complet se aduce, **fie în format fizic** de către candidat sau poate fi **transmis online** de către unitatea de învățământ nr. 1, scanat într-un singur fișier format .pdf, strict în ordinea din opis. Fișierul se arhivează, iar arhiva denumită Numele_prenumele_modif_CIM_viab_post se transmite de către unitatea de învățământ nr. 1 pe adresa de e-mail secretariat@isjcs.ro

Termen: 16-17 martie 2023 (ora 16.00)

d) verificarea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate și înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare și remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul școlar;

Perioada: 17-21 martie 2023

e) soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Termen: 22 martie 2023

f) emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

Perioada: 23-31 martie 2023

**Modul de compunere a catedrei complete în cadrul etapei de
Modificare a CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei**

Nr. crt.	Unitatea de învățământ cu personalitate juridică	Cod post publicat în aplicație	Disciplina postului	Nivelul de învățământ	Nr. ore	
					TC / TC+CDL	CDS
1	Colegiul Economic al Banatului Montan Reșița	1001	Limba și literatura română	liceal	10	0
2	Școala Gimnazială nr. 7 Reșița	1050	Limba engleză	gimnazial	2	2
3	Școala Gimnazială nr. 2 Reșița	1100	Limba engleză	gimnazial	2	2
4
TOTAL					14	4

Notă: Codul de post 1001, complet și vacant, va fi publicat ca "post pentru angajare pe durata de viabilitate a postului/catedrei"

COMISIA JUDEȚEANĂ DE MOBILITATE

PREȘEDINTE
Inspector Școlar General Adjunct

Prof. Petru BELCIU

VICEPREȘEDINTE
Inspector Școlar MRU

Prof. Simona Liliana STAN